A CULTURAL TRANSFORMATION
FOR SAFER COMPANY

D.R.E.A.M.

Il percorso di trasformazione culturale creato da IMQ Intuity che ha l'obiettivo di aumentare la sicurezza informatica aziendale

Il percorso di trasformazione culturale D.R.E.A.M. ha origine dall'**approccio People-Centric** che IMQ Intuity ha nei confronti della Cybersecurity.
Tale approccio si basa sull'assunto che il fattore umano debba essere posto al centro della sfida della sicurezza informatica: ogni persona, di qualsiasi livello aziendale, gioca un ruolo essenziale nel processo di miglioramento della sicurezza interna. Processi e tecnologie diventano quindi strumenti di rinforzo, volti ad aumentare l'efficacia dell'intero sistema e non protagonisti assoluti, come troppo spesso succede.

PERCHÉ LO FACCIAMO?

IMQ Intuity crede fortemente nella **Cultura** come principale strumento per contrastare il rischio cyber. Pertanto, D.R.E.A.M. ha l'obiettivo di far crescere la responsabilità e la resilienza interne nei confronti delle minacce informatiche, con effetto duraturo, trasformando la cultura della sicurezza informatica interna all'azienda e verso l'intero ecosistema costituito da clienti e fornitori.

COME LO FACCIAMO?

D.R.E.A.M, non è un servizio, è una **visione**, che pone le sue radici in quello in cui IMQ Intuity crede e si sviluppa attraverso i servizi e le soluzioni che offre.
Nello specifico le **fasi** previste dal percorso sono:

DIAGNOSIS - VALUTAZIONE DELLA CULTURA PRESENTE

Durante questa fase, viene effettuata una valutazione della sicurezza informatica aziendale, attraverso tre attività: la somministrazione a tutto il personale di una **Security Culture Survey**, che permette di mappare il livello di consapevolezza e conoscenza interno dei rischi informatici, ottenendo una chiara visione d'insieme su come la sicurezza viene percepita e vissuta dalle persone; un **Security Assessment**, che tramite interviste e verifiche tecniche valuta il livello di governance della sicurezza aziendale, infine, attraverso la simulazione di un attacco informatico erogato dal **Red Team di IMQ Intuity**, viene valutata in maniera empirica l'effettiva capacità di riconoscere e reagire ad una reale minaccia informatica.

REVELATION - CONDIVISIONE DEI RISULTATI

Si tratta di uno o più momenti di condivisione dei risultati ottenuti dalla fase precedente. L'obiettivo è di sensibilizzare le persone dell'azienda sul problema e rischio cyber, portando esempi concreti e ricorrendo anche all'uso della gamification, per veicolare il messaggio in un modo più incisivo e piacevole per l'audience.

EDUCATION - AUMENTO DELLA CONOSCENZA

Questa fase ha l'obiettivo di fornire le competenze necessarie ed utili per affrontare al meglio il rischio cyber. Pertanto, vengono proposte attività formative specifiche, diverse a seconda della tipologia di utente e del ruolo aziendale. All'attività formativa in aula o in modalità e-learning, si aggiungono anche delle **campagne di phishing** simulate. Quest'ultime hanno lo scopo di tenere alto il livello di attenzione al problema e di riconoscere le minacce veicolate in questo modo.

IMQ intuity

ACTION - INTRODUZIONE DI ATTIVITÀ E STRUMENTI A SUPPORTO

A fronte dei reali rischi comprovati dalle precedenti attività di assessment, in questa fase vengono introdotti eventuali strumenti e processi a supporto della protezione aziendale, quali l'introduzione di tecnologie di sicurezza, servizi di **Vulnerability Management** e **Threat Intelligence** ricorsive, per la verifica periodica della presenza di nuove vulnerabilità.

MONITOR - VERIFICA DEI RISULTATI

Quest'ultima fase ha l'obiettivo di monitorare l'**efficacia delle azioni intraprese**, attraverso una seconda attività di simulazione di attacco da parte del Red Team di IMQ Intuity. Inoltre, contestualmente, in tale fase vengono analizzate ulteriori situazioni di rischio non ancora corrette o non precedentemente rilevate.

LA TIMELINE DI D.R.E.A.M.

Il percorso di trasformazione culturale di D.R.E.A.M. viene di seguito rappresentato nel suo sviluppo temporale ipotizzando, in questo esempio, la durata di un anno.
La **timeline** ha la mera funzione di rappresentare il flusso logico delle attività nelle diverse fasi, ma è possibile personalizzarla a seconda delle specifiche esigenze aziendali.